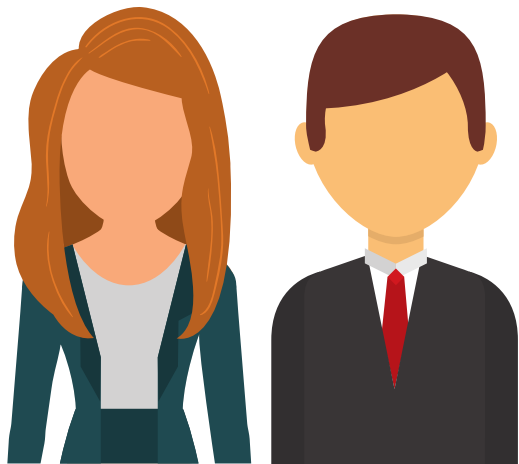
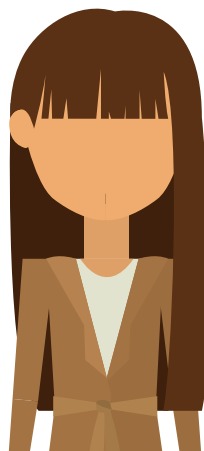


1)



CEO og CFO ønsker CSR rapport

2)



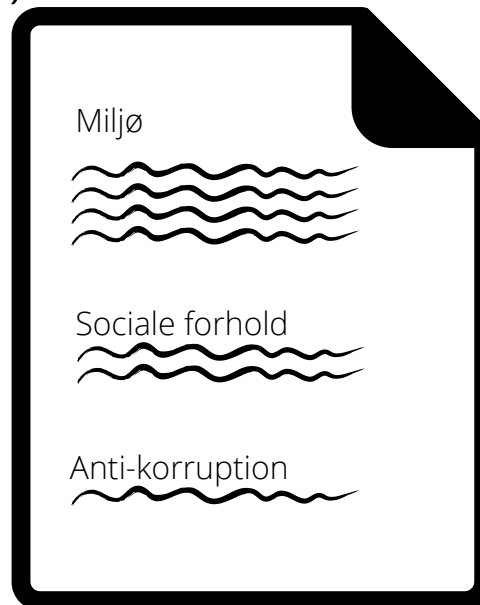
Maria: CSR-ansvarlig udpeges

3)



I Green Vision udarbejder Maria ovenstående

4)



Virksomheden ved nu, hvor de skal sætte ind

5)

Sociale forhold



↳ Sygefravær

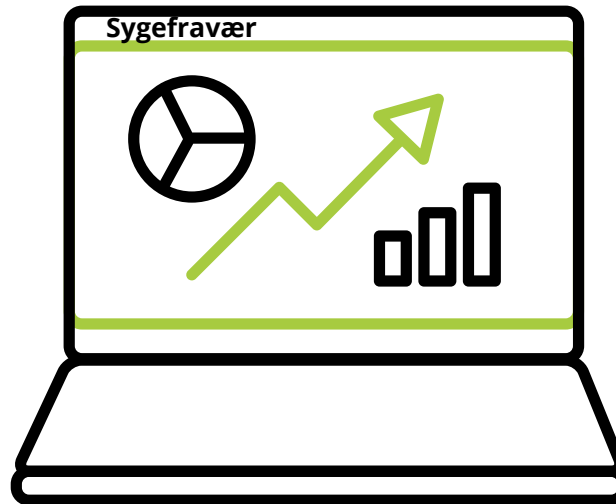
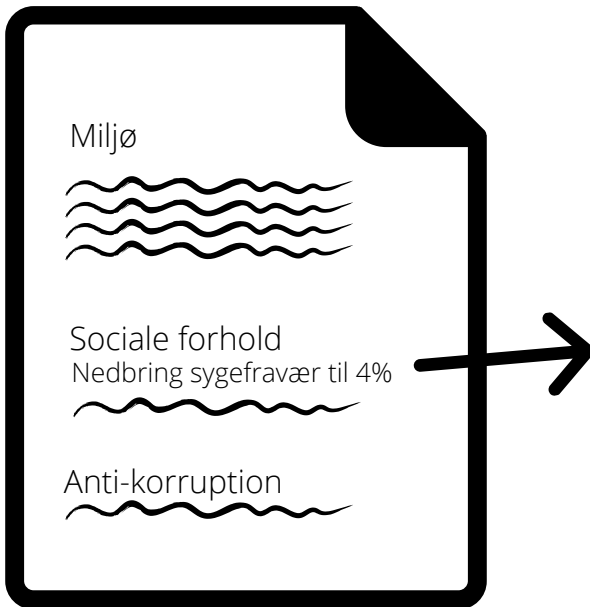
Maria kan uddelegere opgaver til andre afdelinger, fx til Lars fra HR

6)



Lars kan nu formulere en konkret målsætning og indsats for fx sygefravær

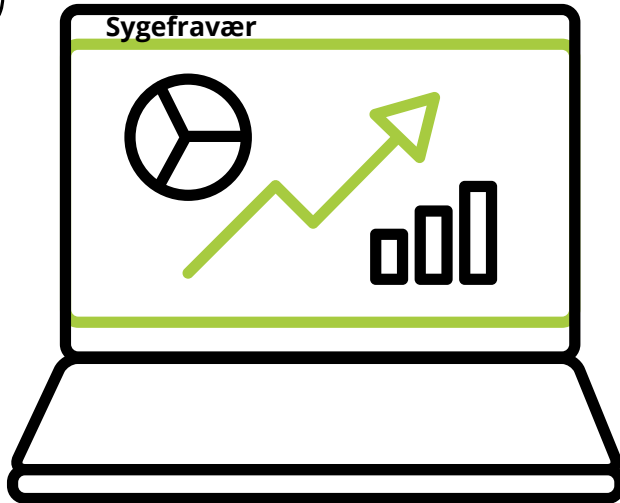
7)



Data til dokumentation af virksomhedens indsats indtastes løbende

Løbende

8)



9)

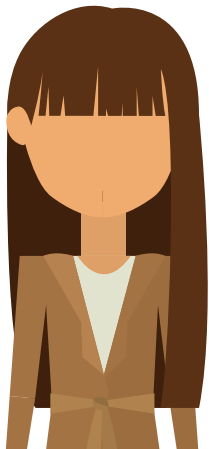


Slutning
af året

I slutningen af året er al dokumentation for CSR-indsatserne samlet i Green Vision

Lars kan nu evaluere på resultaterne for sygefravær

10)



Maria kan nu evaluere på årets resultater, og vælge hvad hun ønsker at fremhæve i virksomhedens CSR-rapport.

Indholdsfortegnelse

- CEO-statement
- Forretningsmodel-
væsentlighedsvurdering
 - Verdensmål
- De tre hovedområder
 - Miljøforhold
 - sociale forhold
 - Anti-korruption
- Dét vi er stolte af
- Metodiske overvejelser
- Dokumentation